



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

WET MELDING COLLECTIEF ONTSLAG 2017

Jaarlijkse rapportage over de door bedrijven bij het UWV
ingediende meldingen voor collectief ontslag

april 2018

M. Schaeps

INHOUDSOPGAVE

BLZ.

SAMENVATTING	I
1 INLEIDING	1
1.1 Wet melding collectief ontslag (Wmco) in het kort	1
1.1.1 Bedrijfseconomische redenen	1
1.1.2 Werkgebieden Wmco	2
2 WMCO MELDINGEN IN 2017	3
2.1 Aantal meldingen per economische sector	3
2.1.1 Aantal meldingen versus totaal aantal bedrijven	4
2.1.2 Aantal voorgenomen ontslagen per melding	4
2.2 Aantal meldingen per regio	5
2.3 Redenen voor melding collectief ontslag	6
3 HISTORISCHE GEGEVENS	7
3.1 De jaren 2009-2017	7
3.1.1 Resultaten naar economische sector	7
BIJLAGEN	
1 Aantal bedrijven in Nederland	13
2 Aantal meldingen in 2009-2017	15
3 Aantal meldingen/voorgenomen ontslagen naar sector en regio	19
4 Maandelijks overzicht	21

SAMENVATTING

In 2017 zijn 211 meldingen in het kader van de Wet melding collectief ontslag bij het UWV ingediend. In totaal werd voor 17.278 werknemers ontslag aangevraagd.

De meldingen waren afkomstig uit alle economische sectoren. Bijna drie kwart van de meldingen is afkomstig uit de sectoren financiële/zakelijke dienstverlening (28%) industrie (28%), handel/horeca (17%). 6% van de meldingen is afkomstig uit de zorgsector.

De bedrijven zijn verspreid over het gehele land. De meldingen zijn afkomstig van bedrijven uit de regio's zuidwest (30%), noordwest (26%), zuidoost (21%), middenwest (11%), oost (9%) en noord (3%).

De bedrijven noemen primair als reden voor het voorgenomen collectief ontslag: de slechte financiële situatie (36%), organisatorische veranderingen (32%), werkvermindering (14%), bedrijfsbeëindiging (13%) en overige redenen (5%).

1 INLEIDING

Een voorgenomen collectief ontslag moet bij het UWV worden gemeld als het ontslag van 20 of meer werknemers betreft. De huidige Wmco ziet toe op ontslagen die de werkgever wil realiseren via het UWV (opzegging met toestemming), de kantonrechter (ontbinding), of ontslagen die de werkgever wil realiseren door het sluiten van beëindigingsovereenkomsten met werknemers.

1.1 Wet melding collectief ontslag (Wmco) in het kort

De Wmco ziet toe op de uitvoering van de Europese richtlijn betreffende collectief ontslag. Deze richtlijn stelt dat voorgenomen collectieve ontslagen om bedrijfseconomische redenen tijdig moeten worden gemeld aan de belanghebbende vakbonden en aan de bevoegde overheidsinstantie (UWV).

De werkgever is bij een voorgenomen ontslag om bedrijfseconomische redenen van 20 of meer werknemers, binnen een tijdsperiode van 3 maanden en binnen een werkgebied van de Wmco, verplicht dit voornemen te melden aan de vakbonden. De werkgever moet de belanghebbende bonden tevens raadplegen. Het is echter niet vereist dat overeenstemming wordt bereikt. Een afschrift van deze melding moet naar het UWV.

De werkgever kan de arbeidsovereenkomst niet eerder dan een maand na de melding opzeggen of een beëindigingsovereenkomst met werknemers sluiten. De maand wachttijd geldt niet als de geraadpleegde belanghebbende vakbonden kunnen instemmen met de beëindigingen.

Verzoeken om toestemming tot opzegging worden door het UWV in behandeling genomen als blijkt dat de werkgever de bonden en de OR heeft geraadpleegd.

1.1.1 *Bedrijfseconomische redenen*

De werkgever kan ontslag om bedrijfseconomische redenen aanvragen. Als bedrijfseconomische redenen worden aangemerkt:

- slechte financiële situatie,
- werkvermindering (acuut of geleidelijk),
- organisatorische redenen (reorganisatie),
- technologische veranderingen,
- beëindiging van (een deel van) de bedrijfsactiviteiten,
- bedrijfsverhuizing,
- het vervallen van (loonkosten)subsidie of
- en andere bedrijfseconomische redenen.

De ontslagaanvraag zal in een aantal situaties moeten worden onderbouwd met cijfermatige gegevens, zoals de winst- en verliesrekening, balans, omzetcijfers en/of een accountantsverklaring. Afhankelijk van de aard van de bedrijfseconomische reden zullen meer of minder financiële gegevens

noodzakelijk zijn. Is er sprake van een reorganisatie, dan moet worden aangegeven in hoeverre de onderneming er anders uit komt te zien.

1.1.2 *Werkgebieden Wmco*

De werkingsfeer van de Wmco wordt bepaald door beantwoording van de vraag of een voorgenomen ontslag van 20 of meer werknemers binnen het werkgebied van het UWV plaatsvindt. Er wordt uitgegaan van de volgende werkgebieden, gebaseerd op een clustering van provincies. Deze clustering komt nagenoeg overeen met de zes districten van het UWV:

- Friesland, Groningen en Drenthe (noord)
- Overijssel en Gelderland (oost)
- Noord-Brabant en Limburg (zuidoost)
- Zuid-Holland en Zeeland (zuidwest)
- Flevoland en Utrecht (middenwest)
- Noord-Holland (noordwest)

2

WMCO MELDINGEN IN 2017

In 2017 zijn in totaal 211 meldingen bij het UWV binnengekomen. Het aantal voorgenomen ontslagen in deze periode bedraagt 17.278, gemiddeld 82 voorgenomen ontslagen per melding.

2.1 Aantal meldingen per economische sector

In onderstaande tabel zijn het aantal meldingen in 2017 en het aantal voorgenomen ontslagen naar economische sector opgenomen¹.

Tabel 2.1 Aantal meldingen en voorgenomen ontslagen in 2017, uitgesplitst naar economische sector

economische sector	meldingen		voorgenomen ontslagen	
	aantal	% ¹	aantal	% ¹
landbouw/visserij	1	-	43	-
delfstoffen	-	-	-	-
industrie	58	28	4.590	27
bouwnijverheid	1	-	32	-
handel	30	14	2.215	13
horeca	5	2	203	1
vervoer/telecommunicatie	27	13	1.782	10
financiële dienstverlening	59	28	6.110	35
uitzendbureaus	1	-	29	-
zorg	13	6	1.382	8
kinderopvang	-	-	-	-
overige dienstverlening	16	8	892	5
totaal	211	100	17.278	100

¹ door afrondingsverschillen telt het geheel niet op tot 100%

Van het totaalaantal meldingen in 2017 is 28% afkomstig van bedrijven uit de sector industrie. Deze bedrijven nemen 27% van voorgenomen ontslagen voor hun rekening. Van het totaalaantal meldingen is eveneens 28% afkomstig van bedrijven uit de sector financiële dienstverlening. Deze bedrijven nemen in vergelijking met het percentage meldingen, een relatief groter deel (35%) van de voorgenomen ontslagen voor hun rekening. Uit de sectoren handel en horeca is 17% van de meldingen afkomstig met een aandeel van 14% in het geheel van voorgenomen ontslagen. De sector vervoer en communicatie neemt 13% van de meldingen en 10% van de voorgenomen ontslagen voor haar rekening. Op 2 transportbedrijven na, gaat het hier om media- en telecommunicatie bedrijven. De sector zorg is goed voor 6% van de meldingen en 8% van de voorgenomen ontslagen. De sector overige dienstverlening neemt 8% van de meldingen voor haar rekening en een relatief kleiner aantal (5%) voorgenomen ontslagen.

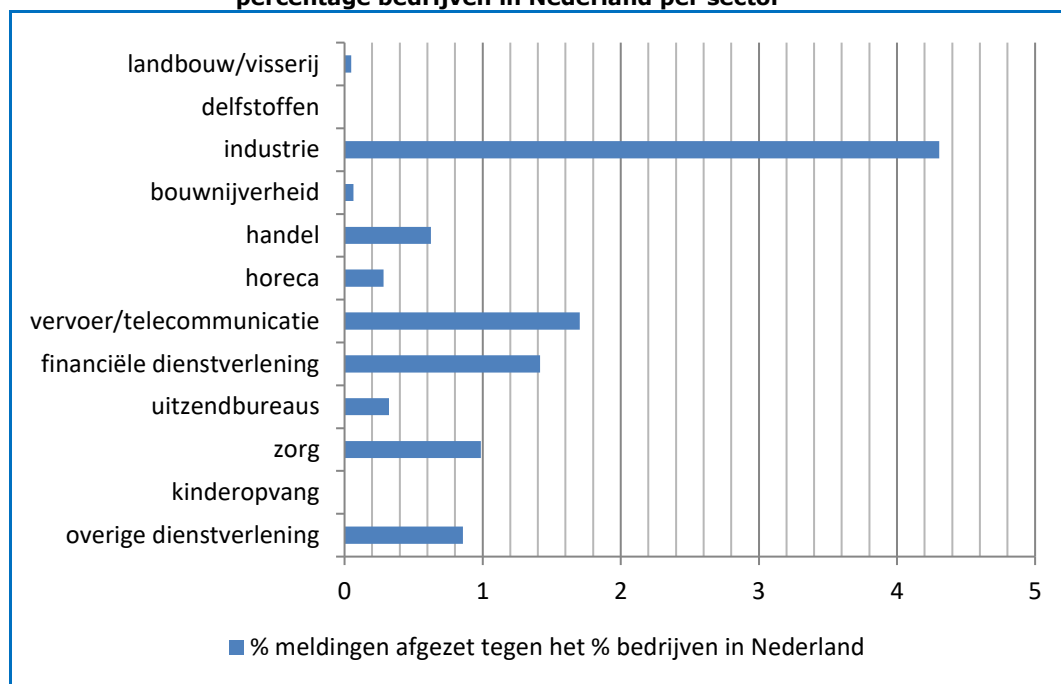
¹ In Bijlage IV is een beeld geschetst van de verdeling van het aantal meldingen en de voorgenomen ontslagen in 2017 per maand.

2.1.1 Aantal meldingen versus totaal aantal bedrijven

Afgezet tegen het totaal aantal bedrijven in Nederland² valt op dat met name in de sectoren industrie, vervoer/communicatie en financiële dienstverlening een bovengemiddeld aantal bedrijven (>1 op de x-as) een beroep heeft gedaan op de Wmco³.

In de sectoren landbouw, bouwnijverheid, handel, horeca en overige dienstverlening is een lager dan gemiddeld beroep gedaan op de Wmco.

Grafiek 2.1 Percentage meldingen per economische sector afgezet tegen het percentage bedrijven in Nederland per sector



In Bijlage III zijn twee tabellen opgenomen waarin uitgesplitst naar regio, het aantal meldingen en het aantal voorgenomen ontslagen per economische sector zijn weergegeven.

2.1.2 Aantal voorgenomen ontslagen per melding

In onderstaande tabel wordt het aantal meldingen per klasse voorgenomen ontslagen in beeld gebracht. Hieruit blijkt dat het in 61% van de meldingen in 2017 gaat om 50 of minder voorgenomen ontslagen. In 20% van het aantal meldingen gaat het om 51 tot en met 100 voorgenomen ontslagen.

² Zie bijlage I voor een verdeling van het totaal aantal bedrijven in Nederland over de verschillende economische sectoren.

³ Leesvoorbeeld: het percentage bedrijven in de industrie met een melding in het kader van de Wmco is 4,50 maal groter dan het percentage bedrijven in Nederland in die sector.

Tabel 2.2 Aantal voorgenomen ontslagen per melding

klasse	aantal meldingen	percentage meldingen ¹
<=50	128	61
51-100	43	20
101-200	22	10
201-300	9	4
301-500	7	3
>501	2	1
totaal	211	100

¹ door afrondingsverschillen telt het geheel niet op tot 100%

In 10% van het aantal meldingen gaat het om 101 tot en met 200 voorgenomen ontslagen. In 4% van de meldingen gaat het om 201 tot en met 300 voorgenomen ontslagen, en in 4% gaat het om meer dan 300 voorgenomen ontslagen per melding.

2.2 Aantal meldingen per regio

Met 30% zijn de meeste meldingen afkomstig uit de regio zuidwest. Deze bedrijven nemen 36% van het aantal voorgenomen ontslagen voor hun rekening. Het aantal voorgenomen ontslagen ligt hoger dan het aandeel van deze regio in het totaalaantal banen van werknemers in Nederland⁴, een aandeel van 22,7%.

Uit de regio noordwest is 26% van de meldingen afkomstig. Deze bedrijven nemen 29% van de voorgenomen ontslagen voor hun rekening, een percentage dat hoger ligt dan het aandeel banen in deze regio (18,3%).

Uit de regio's zuidoost, middenwest, oost en noord zijn respectievelijk 21, 11, 9 en 3% van de meldingen afkomstig. Deze regio's nemen ruim een derde (35%) van het aantal voorgenomen ontslagen voor hun rekening. Hun aandeel in het totaalaantal banen bedraagt 59,0%. Dit verschil komt voor rekening van met name de regio's noord, oost en zuidoost waarin het aantal voorgenomen ontslagen lager ligt dan het aandeel van deze regio's in het totaalaantal banen, namelijk 8,8 resp. 18,1 resp. 21,8%.

Tabel 2.3 Aantal meldingen van bedrijven naar regio

regio	aantal meldingen	% meldingen	aantal voorgenomen ontslagen	% voorgenomen ontslagen
noord	7	3	323	2
noordwest	54	26	4.973	29
middenwest	23	11	1.447	8
zuidwest	64	30	6.250	36
zuidoost	44	21	2.965	17
oost	19	9	1.320	8
totaal	211	100	17.278	100

⁴ Zie tabel I.4 in Bijlage I

2.3 Redenen voor melding collectief ontslag

In onderstaande tabel zijn de primaire redenen vermeld die bedrijven hebben aangegeven om een melding te doen in het kader van de Wmco. De belangrijkste reden om een aantal voorgenomen ontslagen te melden is de slechte financiële situatie (36%). Deze meldingen nemen 29% van de voorgenomen ontslagen voor hun rekening.

In 32% van de meldingen zijn organisatorische veranderingen de belangrijkste reden voor het melden van voorgenomen ontslagen (44%). In 27% van de meldingen zijn werkvermindering en bedrijfsbeëindiging de belangrijkste reden voor het melden van voorgenomen ontslagen. Deze meldingen nemen 26% van het totaal aantal voorgenomen ontslagen voor hun rekening.

Bedrijven kunnen meerdere redenen in hun melding collectief ontslag vermelden.

Tabel 2.4 Primaire redenen voor meldingen in het kader van de Wmco

redenen	%		aantal	
	aantal meldingen		voorgenomen ontslagen	%
n.b.	8	4	264	1
slechte financiële situatie	75	36	4.933	29
werkvermindering	30	14	2.262	13
organisatorische veranderingen	68	32	7.587	44
bedrijfsbeëindiging	28	13	2.159	13
overige	2	1	73	-
totaal	211	100	17.278	100

De bedrijven (75) die primair de slechte financiële situatie als reden aangeven, noemen als tweede reden voor het voorgenomen ontslag van werknemers werkvermindering (57%), organisatorische veranderingen (32%) dan wel bedrijfsbeëindiging (10%).

De bedrijven (68) die primair organisatorische veranderingen als reden aangeven, noemen als tweede reden voor het voorgenomen ontslag van werknemers bedrijfsbeëindiging (53%), een bedrijfsverhuizing (32%) dan wel een andere bedrijfseconomische redenen (16%).

3 HISTORISCHE GEGEVENS

Directie UAW registreert sinds eind oktober 2008 meldingen in het kader van de Wet Melding Collectief Ontslag (WMCO). Deze meldingen worden door het UWV aan UAW doorgegeven. In de periode november 2009 tot en met december 2017 zijn in totaal 2.627 meldingen bij UAW binnengekomen. Het aantal voorgenomen ontslagen in deze periode bedraagt 206.694 werknemers.

3.1 De jaren 2009-2017

In de onderstaande tabel staan het aantal meldingen en het aantal voorgenomen ontslagen in de jaren 2009 tot en met 2017.

Tabel 3.1 Aantal meldingen en voorgenomen ontslagen in de jaren 2009 tot en met 2017

jaar	aantal meldingen	aantal voorgenomen ontslagen	gemiddeld aantal per melding
2009	294	21.233	72
2010	153	11.023	72
2011	140	10.632	76
2012	363	31.366	86
2013	463	33.502	72
2014	366	29.515	81
2015	363	34.717	96
2016	274	17.428	64
2017	211	17.278	82
totaal	2.627	206.694	79

Uit de tabel blijkt dat het aantal meldingen en het aantal voorgenomen ontslagen tussen 2009 en 2011 is gedaald. In de jaren 2012 en 2013 neemt het aantal meldingen en het aantal voorgenomen ontslagen toe. Na 2013 daalt het aantal meldingen. Het aantal voorgenomen ontslagen daarentegen stijgt in 2015 om in 2016 weer te dalen. Het aantal voorgenomen ontslagen in 2017 blijft op ongeveer hetzelfde niveau als in 2016.

Het gemiddeld aantal voorgenomen ontslagen per melding stijgt van 72 in 2009 naar 86 in 2012. In 2013 daalt dit aantal naar 72 om te stijgen naar 96 in 2015. In 2016 daalt het gemiddeld aantal voorgenomen ontslagen per melding om in 2017 weer te stijgen.

3.1.1 Resultaten naar economische sector

In de bijlagen zijn voor de jaren 2009 tot en met 2017 het aantal meldingen en het aantal voorgenomen ontslagen, uitgesplitst naar economische sector weergegeven.

In tabel 3.2 is voor de onderscheiden jaren het aandeel van de verschillende economische sectoren in de voorgenomen ontslagen weergegeven.

Gemiddeld over alle jaren bezien komt het grootste deel van de voorgenomen ontslagen voor rekening van de sectoren industrie, financiële/zakelijke dienstverlening, de zorg, vervoer en handel met een gemiddeld percentage voorgenomen ontslagen van respectievelijk 26, 22, 17 en 10%.

De sectoren landbouw/visserij, delfstoffen, horeca en uitzendbureaus is het percentage voorgenomen ontslagen, met gemiddeld 1%, relatief laag. In de sector bouwnijverheid daalt sinds 2012 het percentage voorgenomen ontslagen.

Kinderopvang

Tot 2011 neemt de opvangcapaciteit in de kinderopvang toe. Dit gaat gepaard met een stijging van de kosten voor de overheid. Om de kosten te beperken verlaagt de overheid de oudertoeslag. Vanaf 2011 wordt de sector gekenmerkt door krimp. Dit is vooral het gevolg van een daling van de kinderopvangtoeslag die ouders krijgen, maar daarnaast spelen ook de toegenomen werkloosheid en de mogelijkheden voor werknemers tot flexibel werken een rol. Hierdoor neemt de uitstroom toe, daalt de instroom en daalt het aantal uren opvang⁵.

Sinds 2013 daalt in de sector kinderopvang het percentage voorgenomen ontslagen weer. Dit als gevolg van een stijging van de toeslag die ouders kunnen krijgen maar ook de aantrekkende economie, waardoor de vraag naar kinderopvang weer toeneemt. In 2016 en 2017 is het aandeel van kinderopvang in de voorgenomen ontslagen nihil.

Zorg

In de zorg (verpleeg en thuiszorg, ziekenhuizen, gehandicapten, geestelijke gezondheidszorg) werken ongeveer 1,1 miljoen mensen. Het is geen conjunctuurgevoelige sector. In de periode 2008-2012 kwamen er 130.000 banen bij. In 2012 heeft er een stelselwijziging plaatsgevonden: langdurige zorg bij de cliënt thuis, korting op de huishoudelijke zorg, verhoging eigen risico en overheidstaken die werden overgeheveld naar gemeenten en verzekeraars⁶.

Vanaf 2012 daalt het aantal banen in de zorg met 49.000, zo'n 4% van het totaal. Uit tabel 3.2 blijkt dat het percentage voorgenomen ontslagen vanaf 2012 toeneemt. Vanaf 2014 treedt er enig herstel op waardoor het percentage voorgenomen ontslagen daalt. En daling die tot in 2017 voortzet.

Financiële dienstverlening

Sinds 2008 daalt de werkgelegenheid in de financiële dienstverlening als gevolg van de bankencrisis. In de periode 2008-2015 daalt de werkgelegenheid met 14% als gevolg aangepaste wet- en regelgeving sinds de crisis, een toenemende online dienstverlening, concurrentie door andere dienstverleners (internetbanken, crowdfunding) en de automatisering van de administratieve werkzaamheden. Voor de jaren (2015-2017) wordt een verdere daling van de werkgelegenheid verwacht veroorzaakt door een reorganisatie bij de banken, digitalisering en een krimp van het kantorennetwerk⁷.

5 *Krimp in de kinderopvang, Ouders over kinderopvang en werk.* SCP, Den Haag 2014

6 *Zorg, Sectorbeschrijving.* UWV, Amsterdam 2015

7 *Financiële dienstverlening, Sectorbeschrijving.* ECABO, UWV, Amsterdam 2014

Het percentage voorgenomen ontslagen in de financiële dienstverlening vertoont een wisselend verloop. In de jaren 2011 tot en met 2015, met een dip in 2014, stijgt het percentage voorgenomen ontslagen om in 2016 weer te dalen. In 2017 neemt het aandeel van de sector financiële dienstverlening in het aantal voorgenomen ontslagen weer toe.

Industrie, handel

In de sector industrie neemt daalt het percentage voorgenomen ontslagen in de jaren 2009 tot en met 2013. Vanaf 2014 vertoont de industrie een wisselend beeld met een stijging in 2014, daling in 2015 en weer een stijging in 2016. Ruim een derde van het aantal voorgenomen ontslagen komt voor rekening van bedrijven in de hout- en papierindustrie en drukkerijen (11%), chemische en rubberindustrie (11%) en de vervaardiging van metaalwaren (15%).

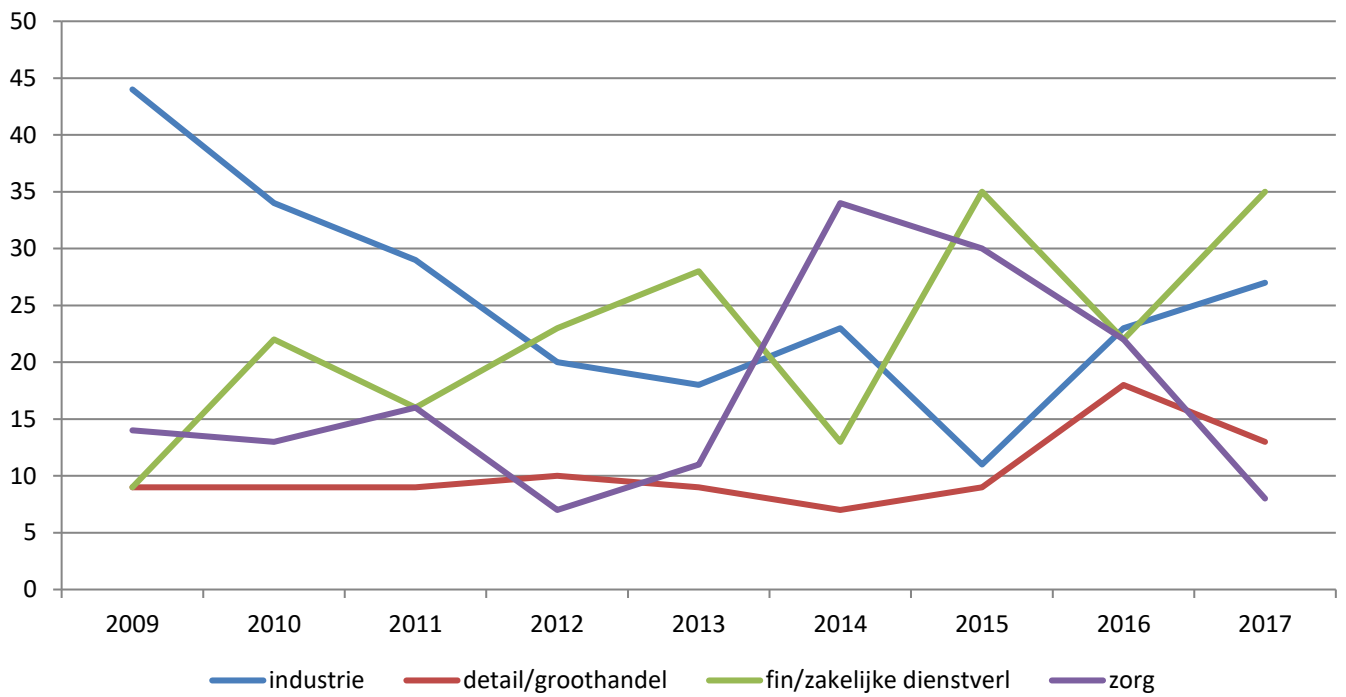
Na een aantal jaren waarin het aantal voorgenomen ontslagen relatief constant is, neem het percentage voorgenomen ontslagen in de sector handel in 2016 toe. De helft van het aantal voorgenomen ontslagen komt voor rekening van bedrijven uit de detailhandel (51%). In 2017 is weer sprake van een daling.

Tabel 3.2 Percentage voorgenomen ontslagen in de jaren 2009 tot en met 2017

economische sector	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	gem. %
landbouw/visserij	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
delfstoffen	-	2	-	1	-	-	-	1	-	-
industrie	44	34	29	20	18	23	11	23	28	26
bouwnijverheid	9	4	6	8	7	3	1	-	-	4
handel	9	9	9	10	9	7	9	18	14	10
horeca	-	1	2	1	-	1	-	1	2	1
vervoer/telecommunicatie	13	13	10	18	9	11	7	11	13	12
financiële/zakelijke dienstverlening	9	22	16	23	28	13	35	22	28	22
uitzendbureaus	-	1	2	2	1	1	-	-	-	1
zorg	14	13	16	7	11	34	30	22	6	17
kinderopvang	-	-	1	4	13	4	2	-	-	3
overig dienstverlening	2	1	8	6	4	3	4	2	8	4

Voor een beperkt aantal economische sectoren is de ontwikkeling in het aantal voorgenomen ontslagen in onderstaande grafiek weergegeven. Gekozen is voor de sectoren industrie, handel, financieel/zakelijke dienstverlening en zorg. Samen hebben deze sectoren in 2017 76% van de voorgenomen ontslagen aangemeld.

Grafiek 3.1 **Percentage voorgenomen ontslagen in de jaren 2009 tot en met 2017**



BIJLAGEN

BIJLAGE I AANTAL BEDRIJVEN IN NEDERLAND

In onderstaande tabellen is het aantal bedrijven in Nederland naar economische sector en naar regio opgenomen.

Indeling naar economische sector

Overeenkomstig de Wmco meldingen worden de bedrijven ingedeeld in 12 economische sectoren ingedeeld.

De bedrijvengegevens zijn ontleend aan statline. De gegevens hebben betrekking op het jaar 2017. Er is primair gebruik gemaakt van een bedrijfstakkenindeling op 2 digits. Voor de sector kinderopvang is gebruik gemaakt van de 4 digits bedrijfstakindeling zoals gehanteerd door het CBS. In de eerste kolom van beide tabellen zijn de sbi-codes opgenomen.

Tabel I.1 Indeling van het aantal bedrijven in 12 economische sectoren

sbi	economische sector	bedrijven	%
01-03	landbouw/visserij	34.085	10
06-09	delfstoffen	1.110	-
35-39			
10-33	industrie	22.255	6
41-43	bouwnijverheid	26.005	8
45-47	handel	79.245	24
55-56	horeca	29.195	8
49-53	vervoer/telecommunicatie	26.190	8
58-63			
64-77	financiële dienstverlening	68.845	19
79-82			
78	uitzendbureaus	5.120	1
86-88	zorg	21.770	6
8891	kinderopvang	4.075	1
84-85	overige dienstverlening	30.810	9
90-99			
	totaal	348.705	100

Naast de door de Wmco gehanteerde indeling in 12 sectoren is eveneens de door UAW gehanteerde indeling in 7 economische sectoren opgenomen.

Tabel I.2 Indeling van het aantal bedrijven in 7 economische sectoren

sectoren	economische sector	bedrijven	%
01-03	landbouw/visserij	34.085	10
06-33	industrie/delfstoffen	23.365	7
41-43	bouw	26.005	7
45-47	handel/horeca	108.440	31
55-56			
49-53	vervoer/telecommunicatie	26.190	8
58-63			
64-82	financiële dienstverlening	68.845	20
84-99	overige dienstverlening	61.775	17
	totaal	348.705	100

Het UWV registreert uit welke regio de meldingen afkomstig zijn. In onderstaande tabel is op basis van gegevens van het CBS en Sizo⁸ een schatting van het percentage vestigingen naar regio in beeld gebracht.

Tabel I.3 Percentage vestigingen naar economische sector en regio

	noord	noord- west	midden- west	zuid- west	zuid- oost	oost
landbouw/visserij	16,8	7,6	7,1	19,0	22,8	26,7
industrie/delfstoffen	11,0	15,5	8,6	20,4	24,7	19,7
bouwnijverheid	9,2	17,8	9,1	25,0	21,4	17,5
handelhoreca	9,9	17,9	9,3	22,0	22,0	18,9
vervoer/telecommunicatie	8,0	24,8	12,2	25,5	16,9	14,6
financiële dienstverlening	7,5	22,1	11,9	22,7	19,3	16,6
overige dienstverlening	9,1	22,9	10,3	21,3	20,0	16,4
zorg/kinderopvang	10,1	17,2	11,1	21,1	20,8	19,7
totaal	9,2	20,0	10,6	22,5	20,6	17,9

De gegevens in onderstaande tabel zijn ontleend aan het CBS⁹.

Tabel I.4 Percentage banen naar regio, ultimo 2016

	noord	noord- west	midden- west	zuid- west	zuid- oost	oost
percentage banen	8,8	18,3	10,3	22,7	21,8	18,1

8 De gegevens uit tabel I.3 zijn ontleend aan CBS-gegevens over het aantal vestigingen naar economische sector en regio. De ontbrekende gegevens bij het CBS over de sector zorg/kinderopvang zijn geschat aan de hand van de 'Sizo Database' waarin de Nederlandse zakelijke markt naar economische sector en regio in beeld is gebracht.

9 Statline, Banen van werknemers naar regio, december 2016

BIJLAGE II
AANTAL MELDINGEN IN 2009-2017
Tabel II.1 Aantal meldingen en voorgenomen ontslagen in 2009, uitgesplitst naar economische sector

economische sector	aantal meldingen	aantal voorgenomen ontslagen	gemiddeld aantal per melding
landbouw/visserij	1	30	30
delfstoffen	-	-	-
industrie	155	9.229	60
bouwnijverheid	31	2.004	65
handel	33	1.983	60
horeca	1	34	34
vervoer/telcommunicatie	28	2.669	95
financiële dienstverlening	24	1.831	76
uitzendbureaus	1	81	81
zorg	15	3.019	201
kinderopvang	-	-	-
overige dienstverlening	5	353	71
Totaal	294	21.233	72

Tabel II.2 Aantal meldingen en voorgenomen ontslagen in 2010, uitgesplitst naar economische sector

economische sector	aantal meldingen	aantal voorgenomen ontslagen	gemiddeld aantal per melding
landbouw/visserij	-	-	-
delfstoffen	2	202	101
industrie	51	3.694	72
bouwnijverheid	13	506	39
handel	19	957	50
horeca	3	158	53
vervoer/telcommunicatie	23	1.403	61
financiële dienstverlening	23	2.449	106
uitzendbureaus	1	140	140
zorg	14	1.384	99
kinderopvang	-	-	-
overige dienstverlening	4	130	33
Totaal	153	11.023	72

Tabel II.3 Aantal meldingen en voorgenomen ontslagen in 2011, uitgesplitst naar economische sector

economische sector	aantal meldingen	aantal voorgenomen ontslagen	gemiddeld aantal per melding
landbouw/visserij	1	100	100
delfstoffen	-	-	-
industrie	40	3.082	77
bouwnijverheid	12	674	56
handel	15	935	62
horeca	3	193	64
vervoer/telcommunicatie	14	1.127	81
financiële dienstverlening	22	1.773	81
uitzendbureaus	2	163	82
zorg	17	1.716	101
kinderopvang	2	66	33
overige dienstverlening	12	803	67
Totaal	140	10.632	76

Tabel II.4 Aantal meldingen en voorgenomen ontslagen in 2012, uitgesplitst naar economische sector

economische sector	aantal meldingen	aantal voorgenomen ontslagen	gemiddeld aantal per melding
landbouw/visserij	3	156	52
delfstoffen	3	578	193
industrie	87	6.198	72
bouwnijverheid	46	2.656	58
handel	44	2.980	68
horeca	6	178	30
vervoer/telcommunicatie	30	5.549	185
financiële dienstverlening	55	7.237	132
uitzendbureaus	8	491	61
zorg	27	2.226	82
kinderopvang	25	1.303	52
overige dienstverlening	29	1.814	63
Totaal	363	31.366	86

Tabel II.5 Aantal meldingen en voorgenomen ontslagen in 2013, uitgesplitst naar economische sector

economische sector	aantal meldingen	aantal voorgenomen ontslagen	gemiddeld aantal per melding
landbouw/visserij	4	119	30
delfstoffen	1	70	70
industrie	101	5.835	58
bouwnijverheid	48	2.173	45
handel	46	3.112	68
horeca	3	96	32
vervoer/telcommunicatie	51	3.047	60
financiële dienstverlening	72	9.205	128
uitzendbureaus	10	360	36
zorg	40	3.724	93
kinderopvang	61	4.278	70
overige dienstverlening	26	1.483	57
Totaal	463	33.502	72

Tabel II.6 Aantal meldingen en voorgenomen ontslagen in 2014, uitgesplitst naar economische sector

economische sector	aantal meldingen	aantal voorgenomen ontslagen	gemiddeld aantal per melding
landbouw/visserij	3	117	39
delfstoffen	1	77	77
industrie	76	6.780	89
bouwnijverheid	20	999	50
handel	33	2.188	66
horeca	2	187	94
vervoer/telcommunicatie	49	3.293	67
financiële dienstverlening	50	3.871	77
uitzendbureaus	2	138	69
zorg	92	10.046	109
kinderopvang	23	1.077	47
overige dienstverlening	16	742	46
totaal	367	29.515	80

Tabel II.7 Aantal meldingen en voorgenomen ontslagen in 2015, uitgesplitst naar economische sector

economische sector	aantal meldingen	aantal voorgenomen ontslagen	gemiddeld aantal per melding
landbouw/visserij	2	75	38
delfstoffen	3	121	40
industrie	71	3.723	52
bouwnijverheid	11	336	30
handel	40	3.253	81
horeca	3	110	37
vervoer/telcommunicatie	40	2.485	62
financiële dienstverlening	66	12.124	184
uitzendbureaus	2	108	54
zorg	92	10.433	113
kinderopvang	10	733	73
overige dienstverlening	23	1.216	53
totaal	363	34.717	96

Tabel II.8 Aantal meldingen en voorgenomen ontslagen in 2016, uitgesplitst naar economische sector

economische sector	aantal meldingen	aantal voorgenomen ontslagen	gemiddeld aantal per melding
landbouw/visserij	1	43	43
delfstoffen	3	81	27
industrie	74	3.952	53
bouwnijverheid	1	68	68
handel	34	3.199	94
horeca	5	166	33
vervoer/telcommunicatie	30	1.906	64
financiële dienstverlening	67	3.811	57
uitzendbureaus	-	-	-
zorg	48	3.797	79
kinderopvang	-	-	-
overige dienstverlening	11	405	37
totaal	274	17.428	64

Tabel II.8 Aantal meldingen en voorgenomen ontslagen in 2017, uitgesplitst naar economische sector

economische sector	aantal meldingen	aantal voorgenomen ontslagen	gemiddeld aantal per melding
landbouw/visserij	1	43	43
delfstoffen	-	-	-
industrie	58	4.590	79
bouwnijverheid	1	32	32
handel	30	2.215	74
horeca	5	203	41
vervoer/telcommunicatie	27	1.782	66
financiële dienstverlening	59	6.110	104
uitzendbureaus	1	29	29
zorg	13	1.382	106
kinderopvang	-	-	-
overige dienstverlening	16	892	56
totaal	211	17.278	82

BIJLAGE III AANTAL MELDINGEN/VOORGENOMEN ONTSLAGEN NAAR SECTOR EN REGIO

Tabel III.1 Aantal meldingen in 2017, uitgesplitst naar economische sector en regio

economische sector	regio						totaal
	noord	noord- west	midden- west	zuid- west	zuid- oost	oost	
landbouw/visserij	-	-	-	1	-	-	1
delfstoffen	-	-	-	-	-	-	-
industrie	2	7	5	27	11	6	58
bouwnijverheid	-	-	-	1	-	-	1
detail/groothandel	1	11	-	2	15	1	30
horeca	-	1	-	1	3	-	5
vervoer/telecommunicatie	2	13	2	6	3	1	27
financiële/zakelijke dienstverlening	-	20	13	18	7	1	59
uitzendbureaus	-	-	-	-	1	-	1
zorg	2	1	3	3	2	2	13
kinderopvang	-	-	-	-	-	-	-
overig dienstverlening	-	1	-	5	2	8	16
totaal	7	54	23	64	44	19	211

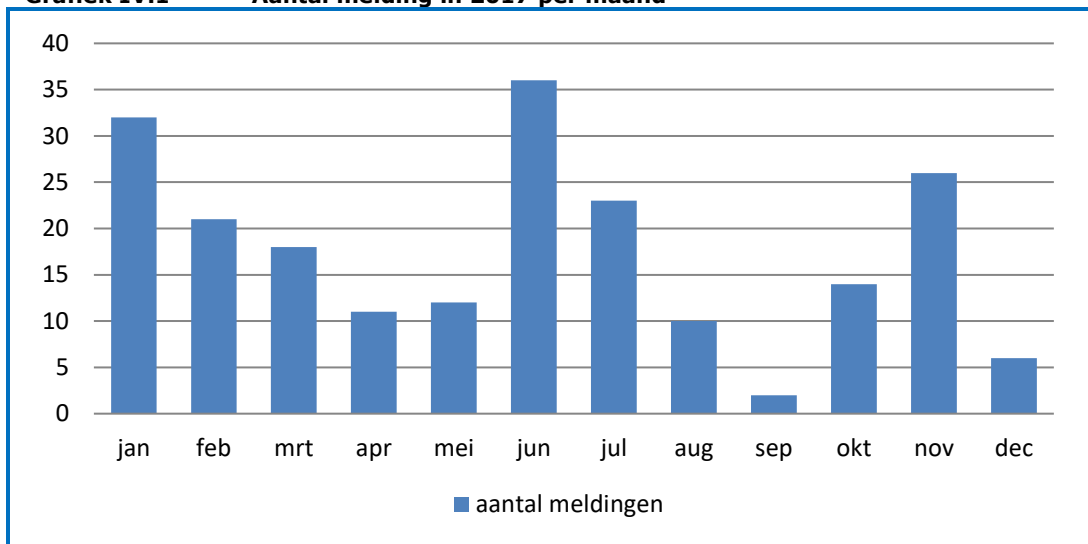
Tabel III.2 Aantal voorgenomen ontslagen in 2017, uitgesplitst naar economische sector en regio

economische sector	regio						totaal
	noord	noord- west	midden- west	zuid- west	zuid- oost	oost	
landbouw/visserij	-	-	-	43	-	-	43
delfstoffen	-	-	-	-	-	-	-
industrie	128	337	220	3.113	515	277	4.590
bouwnijverheid	-	-	-	32	-	-	32
detail/groothandel	27	795	-	79	1.290	24	2.215
horeca	-	41	-	22	140	-	203
vervoer/telecommunicatie	79	843	145	591	97	27	1.782
financiële/zakelijke dienstverlening	-	2.869	719	2.063	405	54	6.110
uitzendbureaus	-	-	-	-	29	-	29
zorg	89	37	363	138	417	338	1.382
kinderopvang	-	-	-	-	-	-	-
overig dienstverlening	-	51	-	169	72	600	892
totaal	323	4.973	1.447	6.250	2.965	1.320	17.278

BIJLAGE IV MAANDELIJKS OVERZICHT

In onderstaande tabel wordt voor 2017 het aantal meldingen en het aantal voorgenomen ontslagen per maand weergegeven.

Grafiek IV.1 Aantal melding in 2017 per maand



Grafiek IV.2 Aantal voorgenomen ontslagen in 2017 per maand

