

# NVA webinar

## ‘Waardige arbeidsverhoudingen: een nieuw paradigma voor een post-neoliberale wereld’

**Plaats: Online - MS Teams Webinar**

**Datum: 26 november 2021, 9:30 – 11:00 uur**

Geachte leden van de NVA,

Recente rapporten en adviezen over de arbeidsmarkt, zoals bijvoorbeeld van de WRR, de commissie Borstlap en de SER, zijn unaniem in het wijzen op de noodzaak voor hervorming. Minder opvallend wellicht is dat uit deze rapporten ook een nieuwe consensus blijkt over de diverse waarden van werk. De rapporten wijzen niet alleen op het belang van de economische en instrumentele waarde van werk, maar ook op de waarde van werk voor mensen en samenleving. We zien een verschuiving van een focus op economische rationaliteit, met de inzet van mensen en hun arbeid als resource, naar meer erkenning en waardering voor de sociaal-maatschappelijke betekenissen van werk, zoals bijvoorbeeld het verschaffen van zingeving en werkzekerheid aan mensen, en de betekenis van werk voor inclusie en het behoud van sociale cohesie binnen de samenleving.

In zijn recente whitepaper [\*“De arbeidsmarkttransitie, naar meer waarde en meer werk”\*](#) observeert Ton Wilthagen dat de slinger af en toe de andere kant op zwaait. Net zoals destijds, in de jaren zeventig van de vorige eeuw met de beweging voor humanisering van de arbeid, lijkt er nu opnieuw momentum te zijn voor een bredere waardering van werk, voor mensen, economie en samenleving.

Als er sprake is van een dergelijke herwaardering van de waarden van werk, wat is hiervan dan de betekenis voor de arbeidsverhoudingen en disciplines als HRM en de organisatiepsychologie? Immers, als waarden en overtuigingen in de onderbouw verschuiven, heeft dat gevolgen voor beleid en instrumenten in de bovenbouw.

Matthijs Bal, professor of Responsible Management aan de Lincoln International Business School, heeft veel gepubliceerd over het neo-liberale paradigma dat, vaak onbewust, al decennia onderliggend is aan onze huidige opvattingen over HRM en AO-psychologie. Volgens Matthijs is het neo-liberale paradigma, met zijn focus op de economische waarde van werk voor groei, winstmaximalisatie, efficiency, zelfredzaamheid en een instrumentele benadering van mensen, aan vervanging toe.

Op vrijdag 26 november hebben we professor Matthijs Bal te gast van 09.30 – 11.00 uur. In dit webinar gaat hij in op de noodzaak voor fundamentele veranderingen in de denkwijze over HRM en arbeidsverhoudingen en introduceert hij een nieuw paradigma op basis van de menselijke waardigheid. Matthijs bespreekt hoe waardigheid zich manifesteert op het werk, en hoe HRM-beleid en arbeidsverhoudingen nieuwe betekenis krijgen in een waardigheidsparadigma.

Hierbij sturen wij 2 linkjes naar publicaties van Matthijs Bal over dit onderwerp.

- [Waardigheid in Human Resource Management Een exploratie van de betekenis van waardigheid in werk.](#)
- [Voorbij neoliberalisme in de arbeids- en organisatiepsychologie](#)

Het webinar is online. Als je je per mail opgeeft bij [Yvonne Siemons](#), krijg je een link teruggestuurd waarmee je via Teams kunt deelnemen.

Namens het bestuur,

met vriendelijke groet,

Robert Boulogne

Bestuurslid van de NVA.