



# TUSSENEVALUATIE CAO-SEIZOEN 2022

1



## ONDERDELEN

1. TUSSENEVALUATIE HUIDIGE CAO-SEIZOEN
2. SITUATIE OP DE ARBEIDSMARKT

2



# 1. TUSSENEVALUATIE



3



# LOONONTWIKKELING CAO'S 2022

4

# LOONTWIKKELING – RELATIEF MEER VOOR LAGERE INKOMENS TOT MODAAL

## 3,5%

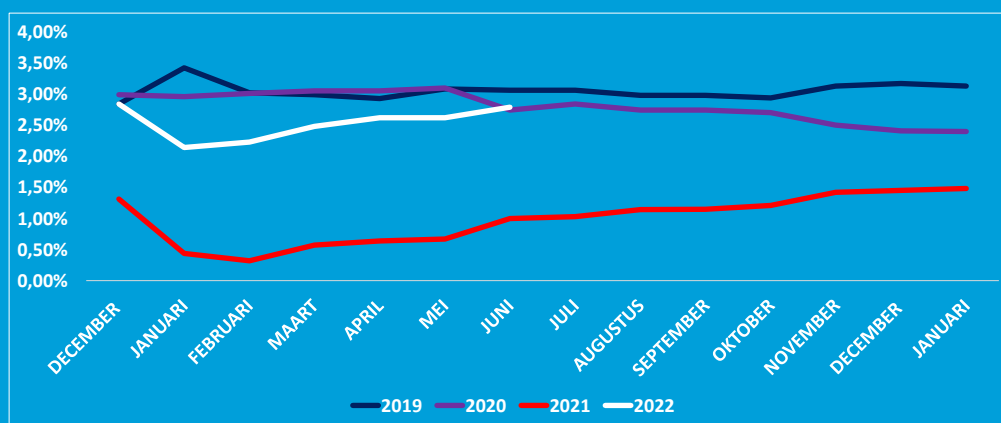
Gemiddelde loonsverhoging voor wettelijk minimumloon

## 3,2%

Gemiddelde loonsverhoging voor modaal inkomen

5

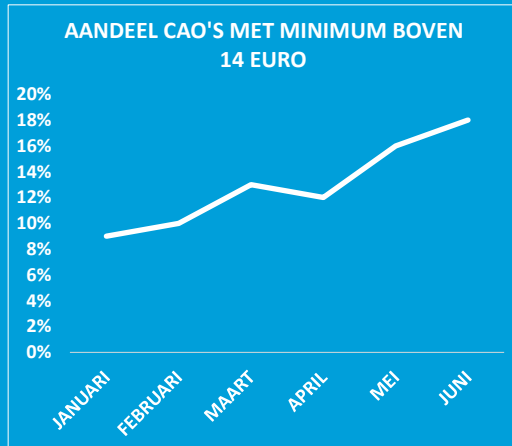
## AFSPRAKEN ALLEEN IN PROCENTEN STIJGEN



AFSPRAKEN IN PROCENTEN – GEWOGEN GEMIDDELTE 2,79%

6

## IN ONZE 142 CAO'S ZIEN WE EEN COMBINATIE VAN VERSCHILLENDE TYPEN VERHOGINGEN



- **MINIMUM 14 EURO – 18% VAN DE CAO'S**
- **INFLATIECORRECTIE (APC) – 11% VAN DE CAO'S**
  - Bijv. Gasunie, Hapag-Lloyd, Schilders
- **CENTEN IN PLAATS VAN PROCENTEN (NOMINAAL) – 15% VAN DE CAO'S**
- **DAARNAAST NOG AFSPRAKEN WAARBIJ HET LOONGEBOUW IS AANGEPAST IN O.A. PRIMAIR ONDERWIJS EN ZIEKENHUIZEN**

7

## 43% AFSPRAKEN OVER ZEKERHEID



- **AFSPRAKEN FLEX NAAR VAST: 22% VAN DE CAO'S**
  - Gaat over in vaste dienst nemen uitzendpersoneel of andere flexkrachten
  - Bijvoorbeeld GEO services; 400 uitzendkrachten in dienst: vaste baan als norm
- **AFSPRAKEN MAXIMERING TIJDELIJK PERSONEEL: 14% VAN DE CAO'S**
  - Afspraken met een maximum percentage tijdelijk personeel
  - Bijvoorbeeld Schoonmaak en Glazenwassersbedrijf; max 7,5% tijdelijk personeel
- **AFSPRAKEN TIJDELIJK PERSONEEL VOOR TIJDELIJK WERK: 21% VAN DE CAO'S**
  - Afspraken dat tijdelijk personeel alleen voor piek en ziek mag worden ingezet
  - Bijvoorbeeld cao Textielverzorging; beperken afroepkrachten

HOEEVEELHEID AFSPRAKEN ONDANKS KRAPTE REDELIJK CONSTANT

8



## KWALITEIT VAN WERK – MEER GRIP

- AFSPRAKEN OVER ZEGGENSCHAP WERKTIJDEN: 32%
  - Bijvoorbeeld zelfroosteren in cao Woondiensten
- AFSPRAKEN OVER BEPERKEN BESCHIKBAARHEID: 7%
  - Bijvoorbeeld recht op onbereikbaarheid in de cao VVT
- AFSPRAKEN OVER BEPERKEN OVERWERK: 10%
  - Bijvoorbeeld niet meer dan 10% overwerken in cao GGZ
- AFSPRAKEN OVER EERDER STOPPEN MET WERKEN: 58%
  - RVU regelingen in tal van sectoren

9

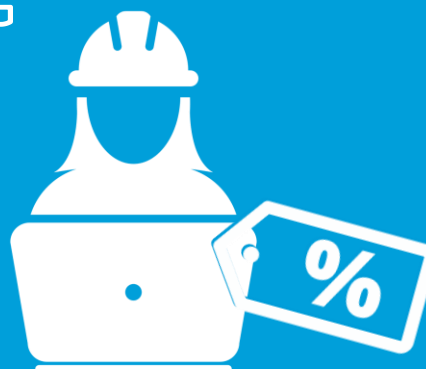


## 2. SITUATIE OP DE ARBEIDSMARKT



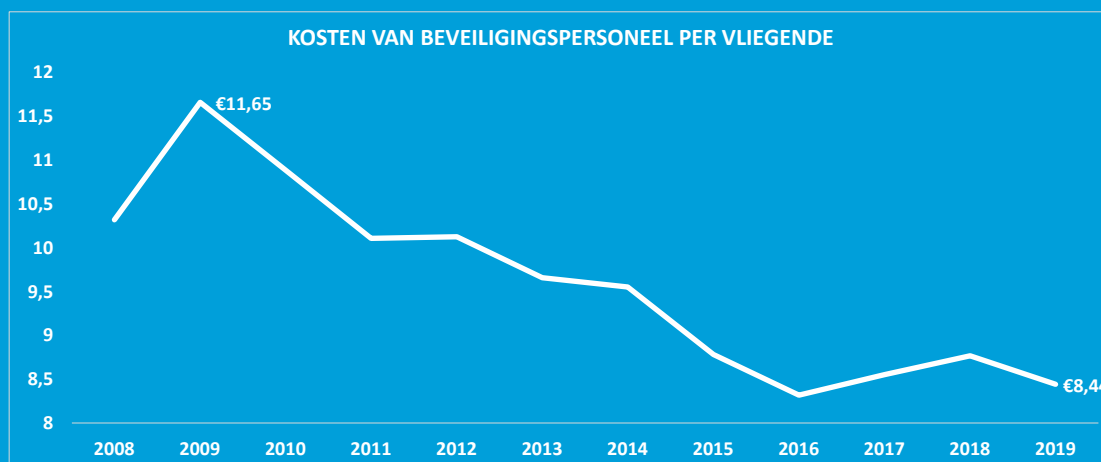
10

# EINDE AAN FOCUS OP GOEDKOPE ARBEID: NIET MEER VOOR EEN STUIVER OP DE EERSTE RANG



11

# SCHIPHOL: VERSLAVING AAN GOEDKOPE KRACHTEN



BRON: WITBOEK FNV 2021: RESPECT VOOR ELKAARS WERK

12

# TEKORTEN VEROOORZAAKT DOOR JARENLANGE RACE NAAR BENEDEN



- CONCURREREN OP PRIJS IN PLAATS VAN KWALITEIT VAN WERK
  
- IN MARKTSECTOREN:
  - SCHIPHOL
  - HORECA
  - LAND- EN TUINBOUW
  
- IN PUBLIEKE SECTOREN:
  - MARKTWERKING IN OV EN ZORG
  - JARENLANGE BEZUINIGINGEN BIJ DEFENSIE EN ONDERWIJS

13

# URGENTE PROBLEMEN



GROTE  
PROBLEMEN  
DOOR  
INFLATIE



TEKORTEN IN  
CRUCIALE  
BEROEPEN

14

# Inflatie: Het water staat mensen al aan de lippen...



## 29%

komt geld tekort  
aan het einde van  
de maand

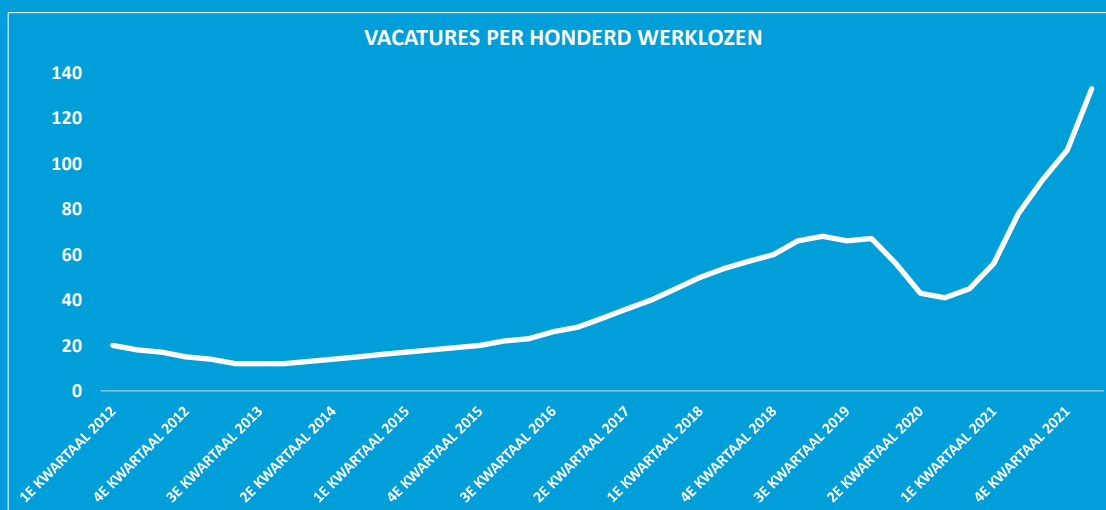
## 42%

is bang voor  
schulden

Bron: FNV (2022) [link](#)

15

## TEKORTEN: VAAK WORDT DIT PLAATJE GEBRUIKT

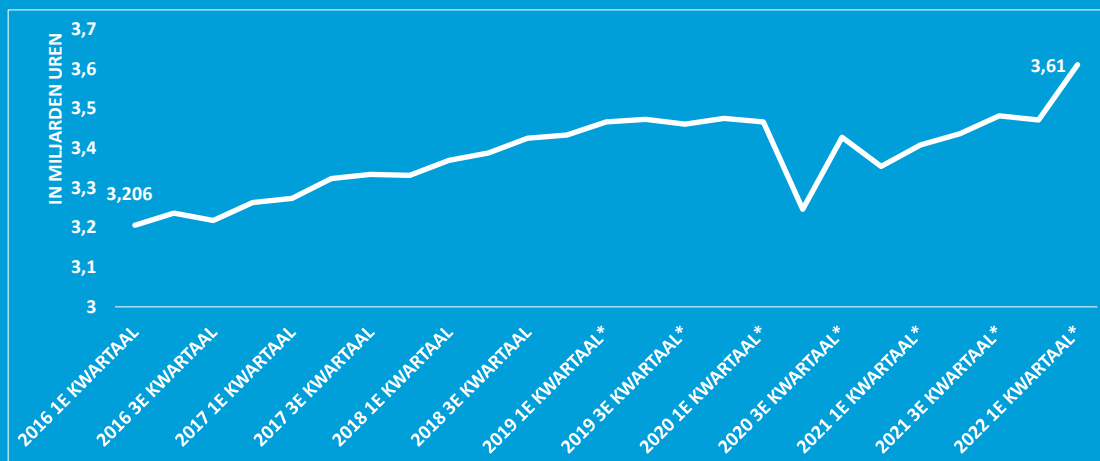


BRON: SPANNING OP DE ARBEIDSMARKT (CBS TABEL)

16



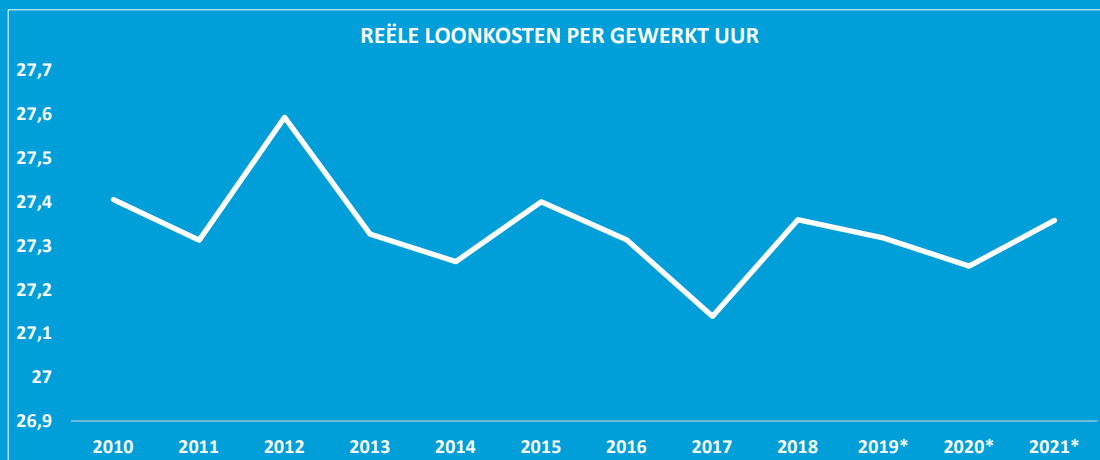
## MAAR DIT IS OOK HET VERHAAL: ER WORDT STEEDS MEER GEWERKT



BRON: BELONING EN ARBEIDSVOLUME VAN WERKNEMERS; KWARTALEN, NATIONALE REKENINGEN

17

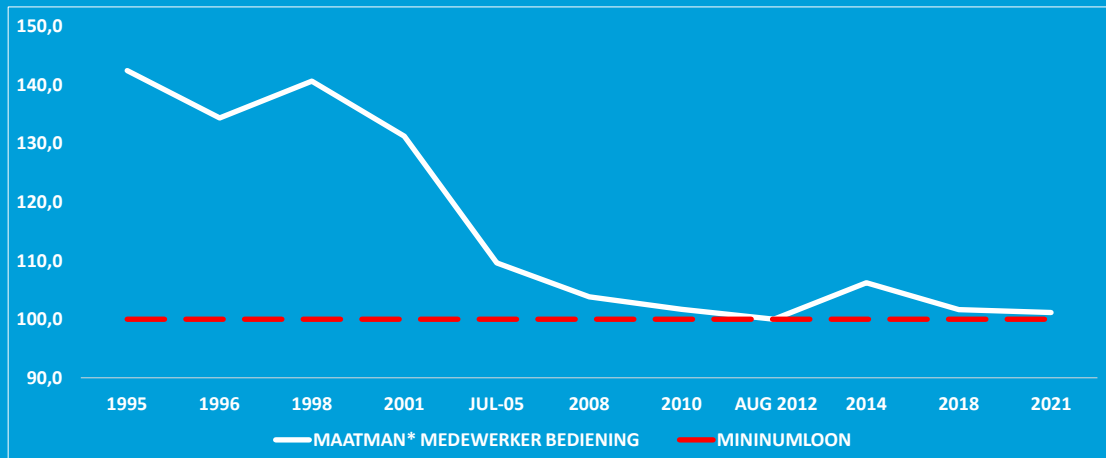
## TERWIJL BEDRIJVEN NIET MEER GAAN BETALEN



BEREKENING OP BASIS VAN BRON: BELONING EN ARBEIDSVOLUME VAN WERKNEMERS; NATIONALE REKENINGEN

18

## LOON MEDEWERKER BEDIENING ALS PERCENTAGE VAN HET MINIMUMLOON



\* SCHAAL 2, 2 JAAR ERVARING, DEELTIJD (21 UUR WAARVAN 1 AVOND DIENST)  
BRON: ARBEIDSTEKORTEN HAND IN HAND MET LAGE LONEN, ESB MEI 2022

19

## EINDELIJK EEN TRENDBREUK?



- WE KUNNEN BIJNA NIET NOG MEER WERKEN, DUS WE MOETEN PRODUCTIEVER WORDEN
- DE LONEN MOETEN STIJGEN OM EEN OPLOSSING TE VINDEN VOOR DE HOGE INFLATIE
- ALLEEN DOOR MENSEN ZEKERHEID EN ZEGGENSCHAP TE GEVEN, BLIJVEN ZE BEHOUDEN VOOR DE SECTOREN
- STEEDS MEER WERKGEVERS ZIEN HET LICHT EN INVESTEREN IN HUN MENSEN: FLINKE LOONSVERHOGINGEN EN MEER ZEGGENSCHAP
  - SCHIPHOL, PRIMAIR ONDERWIJS, ZORG

20

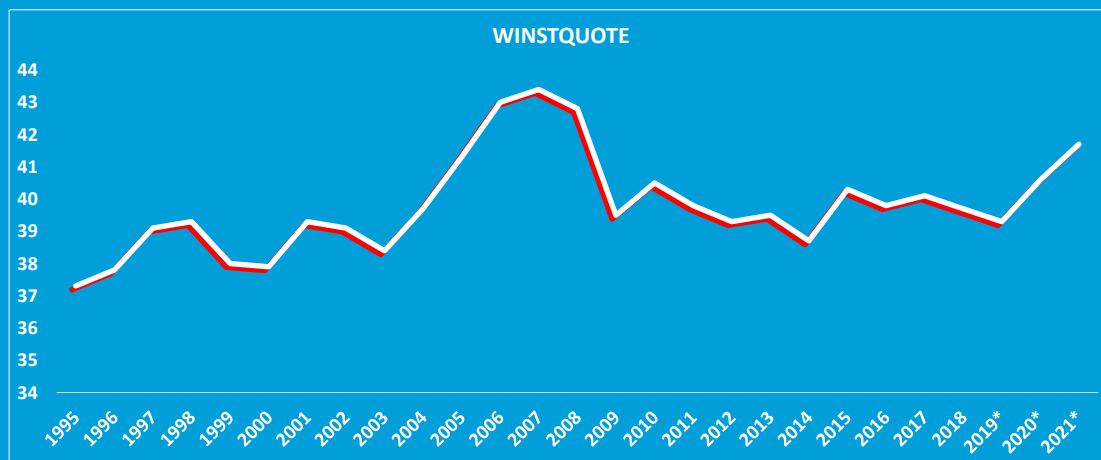


# BEDRIJVEN KUNNEN DIT BETALEN



21

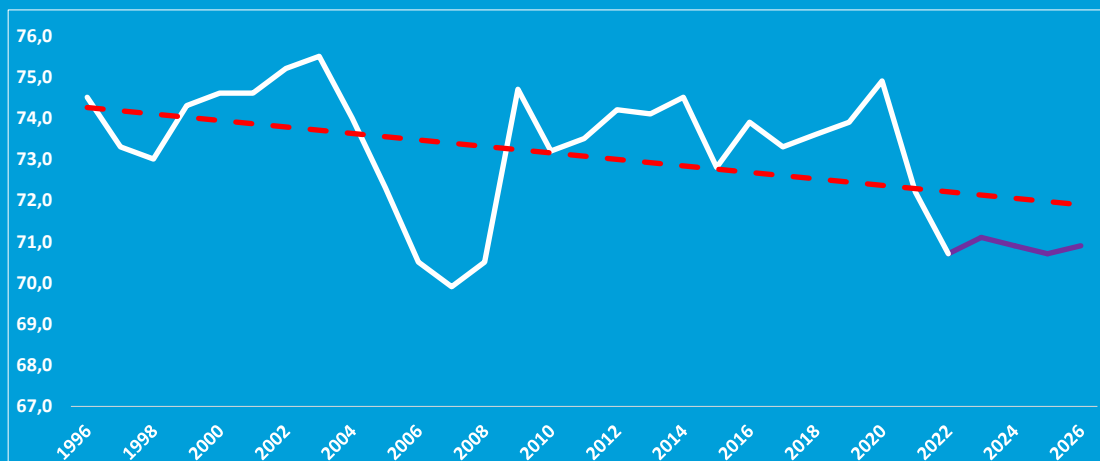
# 2021 WAS EEN UITZONDERLIJK WINSTGEVEND JAAR



BRON: KERNGEGEVENS SECTOREN, NATIONALE REKENINGEN

22

## AIQ DAALT DOOR INFLATIE



BRON: VERZAMELDE BIJLAGE MET LANGE REEKSEN, MAARTRAMING CEP; CPB

23

## VERHOGEN LONEN ZORGT NIET VOOR EEN LOONPRIJSSPIRAAL

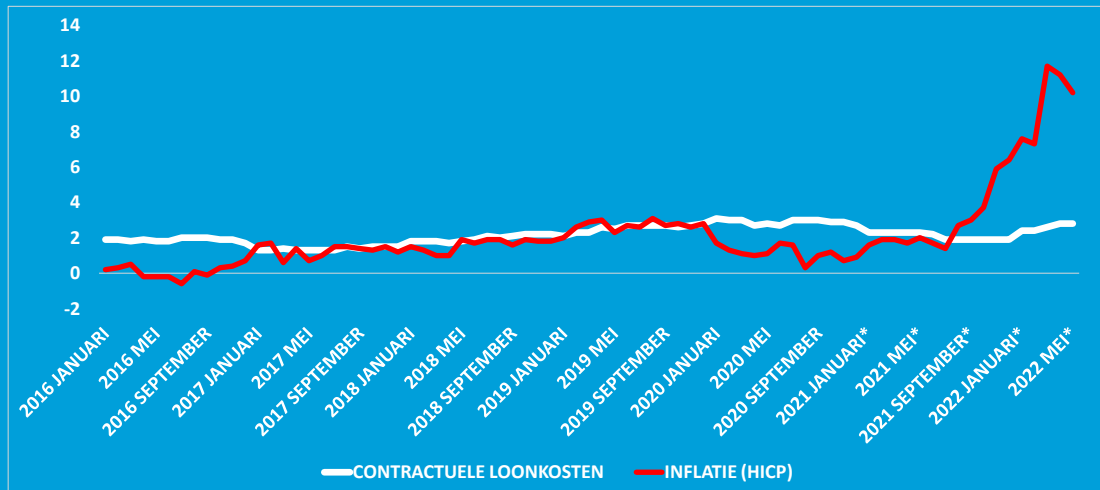


EEN LOONPRIJSSPIRAAL ONTSTAAT WANNEER DE INFLATIE WORDT VEROORZAAKT DOOR STIJGENDE LONEN



24

## DE LOONPRIJSSPIRAAL IS ER NIET



BRON: CBS STATINE

25

## TRENDBREUK: HET SCHIPHOL AKKOORD



- INVESTEREN IN MENSEN IPV RACE NAAR DE BODEM
- VERHOGEN VAN LONEN KAN PRIMA
- VERBETEREN ARBEIDSVORWAARDEN EN WERK AANTREKKELIJKER MAKEN
- HOPELIJK EEN KEERPUNT: VAN KOSTENPOST NAAR INVESTEREN IN GOEDE ARBEIDSVORWAARDEN

26