

De Stichting van de Arbeid

Arbeidsverhoudingen in Nederland
Een inkijk in de polder
NVA Tilburg 25 september 2009

Wat komt aan de orde?

- Korte blik op geschiedenis sinds WOII
- Stichting van de Arbeid, SER, RWI
- Hoe werkt het in de Polder
- Voor- en nadelen van het overleg in de polder
- Stand van zaken één week voor 1 oktober 2009?

De poldergeschiedenis in vogelvlucht

- Geboorte: 17 mei 1945 (conceptie vond plaats tijdens WO II)
- 1950: tripartiete SER; Stichting blijft bestaan
- Jaren 50 / 60: wederopbouw/sociale arrangementen: de Stichting houdt zich vooral bezig met de geleide loonpolitiek
- Jaren 70: oliecrises: de geleide loonpolitiek: de Stichting??
- Jaren 80: de grote werkloosheid: Akkoord van Wassenaar)
- Jaren 90: flexibiliseren (96: Flexibiliteit en Zekerheid) en decentraliseren (93: Een nieuwe koers), activerend SZ
- Jaren 00: nieuwe arbeidsmarkt, de kredietcrisis: (04: Museumpleinakkoord, 07: Verdeeld Ontslagadvies, Najaarsakkoord 08/Sociaal Akkoord mrt 2009)

Vershil SER en de Stichting

- 1950
- Publiekrechtelijk
- Privaat gefinancierd via heffing Kvk
- Onafhankelijk voorzitter
- Tripartiet
- Advies aan overheid over toekomstig beleid – resultaat meestal op lange termijn
- Toezicht PBO
- Groot secretariaat
- 1945
- Privaat
- Financiering deels subsidie SER, deels organisaties
- Twee voorzitters
- Bipartiet
- Advies/aanbeveling: dicht bij cao-/bedrijfsoverleg- snel resultaat
- Klein secretariaat

rwI

- Opgericht 1-1-2002
- Reden: s.p. uit arbeidsvoorziening; invloed op arbeidsmarktbeleid
- Financiering SZW
- VNG en sociale partners
- Advies en aanbevelingen
- Kenniscentrum

Overeenkomsten SER, de Stichting, RWI

- Is van sociale partners
- Onderhandelingstafel
- Aanspreekpunt voor overheid/politiek
- Informatie- en kennisbron

Hoe werkt het in de Stichting

- 1 Adviesaanvraag kabinet per brief
 - behandeling werkgroep/ vaststelling AC; enkele keer bestuur
- 2 Regiegroep: overleg ambtenaren SZW/ Fin/...met AC
 - Bespreking over plannen kabinet
 - Voorbereiding Voor- en Najaarsoverleg
 - Voorzitter dg SZW
- 3 Aanbeveling aan decentraal overleg
 - Voorbereiding werkgroep/ vaststelling AC; enkele keer bestuur
- 4 Convenanten

Voordelen van Polderoverleg

- Erkenning van elkaars positie / Onafhankelijke positie SER/Stichting versus politiek
- Bereidheid tot onderhandelen –duurzame agenda
- Meest optimale resultaat voor lange termijn: uitkomst gedeeld door alle betrokkenen

Nadelen/Bezwaren

- Politieke partijen voelen zich op afstand gezet
- Soms lange duur voordat er ook gehandeld kan worden (WAO –jaren 90 tot 04)
- Achterban herkent zich niet in voorlieden

Stand van zaken

- 1 oktober 2009
- 2 aanpak jeugdwerkloosheid
- 3 cao-seizoen 2010
- 4 toekomst pensioenen
